

**SAYI** : 55

**TARİH** : 20.04.2018

## **7103 Sayılı Yasayla Sigortalı Eksik Gün Belgeleriyle İlgili Usul ve Esasları**

Bilindiği üzere 7103 Sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Resmi Gazetenin 27 Mart 2018 tarihli mükerrer nüshasında yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

**5510 sayılı Kanunun 86'ncı maddesinde** vergi kanunları ile Bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması hakkında kanunun 67 inci maddesiyle değişiklik yapılmıştır.

Bu değişiklik aşağıdaki gibidir.

**MADDE 67-** 5510 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmayan ve ücret ödenmeyen sigortalıların eksik gün nedeni ve eksik gün sayısı, işverence ilgili aya ait aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesiyle beyan edilir. Sigortalıların otuz günden az çalıştıklarını gösteren eksik gün nedenleri ile bu nedenleri ispatlayan belgelerin şekli, içeriği, ekleri, ilgili olduğu dönemi, saklanması ve diğer hususlar Kurumca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

Sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesine rağmen ibraz edilmemesi veya ibraz edilen bilgi ve belgelerin geçerli sayılmaması halinde otuz günden az bildirilen sürelerle ait aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi, yapılan tebligata rağmen bir ay içinde verilmemesi veya noksan verilmesi halinde Kurumca re'sen düzenlenir ve muhteviyatı primler, bu Kanun hükümlerine göre tahsil olunur.”

Kanun maddesinden de anlaşılacağı üzere otuz günden az çalıştırılan sigortalıların bildiriminde işverenin beyanının kabul edilerek, kurumca bu belgelerin gerekli görülmedikçe istenilmemesi uygulaması getirilmiştir. Eksik gün belgelerinin saklama yükümlülüğü işverenlere verilmektedir. Bu belgelerinin yine düzenleneceği, eksik gün nedeninin SGK' ya bildirileceği, ancak gerekli görüldüğünde bu belgelerin istenilebileceği anlaşılmaktadır.

**SGK tarafından çıkarılacak Yönetmelikle düzenleneceği kanun metninde belirtildiğinden, yönetmelik çıkıncaya kadar eski usul ve esaslarının uygulanacağı anlaşılmaktadır.**